

SWITCH* Policy

*[Sustainable, Win-win, Integrated, Targeted, Co-designed & Handy]

La Politique RSE d'Yncréa Hauts-de-France



L'association Yncréa Hauts-de-France est née en 2013 de la fusion des trois écoles HEI, ISA et ISEN Lille, créées respectivement en 1885, 1963 et 1956. Adossée à l'ADN et à l'histoire de ses écoles, Yncréa Hauts-de-France se développe, en adoptant une démarche de co-construction et d'innovation.

Yncréa Hauts-de-France perpétue et soutient les engagements initiés de longue date par ses établissements HEI, ISA et ISEN Lille :

- dans la recherche de sens ;
- dans la place donnée aux femmes et aux hommes sur ses activités de formation, de recherche et de coopération avec le monde économique et institutionnel ;
- dans la défense de modèles de sociétés favorisant l'équité, la viabilité économique et la maîtrise de l'impact environnemental.

Aussi, au sein d'Yncréa Hauts-de-France nous nous engageons à appliquer à l'ensemble de nos processus les critères de **Développement Durable et de Responsabilité Sociétale (DD&RS)**, sur la base du référentiel éponyme déployé par la Conférence des Grandes Ecoles (CGE) et la Conférence des Présidents d'Université (CPU), ex-Plan Vert. Cela induit notamment la mise en place d'une organisation dédiée, un suivi périodique de notre performance et une communication associée.

Les **priorités identifiées** et structurées autour des axes de ce référentiel DD&RS CGE-CPU sont :

- de former nos étudiants, apprentis et salariés sur ces champs transversaux DD&RS, en travaillant sur le développement des compétences associées et sur le partage des connaissances avec nos parties prenantes ;
- d'orienter notre politique de recherche sur les champs de la durabilité et de la responsabilité sociétale, en termes de positionnement, de pratiques, et de transfert aux parties prenantes et/ou au travers de réseaux associés. Cette orientation se concrétisera aussi bien sur les thématiques transversales comme *Energie Habitat Environnement* et *Smart Farming* que sur les thématiques propres aux établissements ;
- de poursuivre l'amélioration de notre empreinte environnementale de fonctionnement ;
- d'œuvrer à la qualité de vie au travail, de veiller à la politique d'ouverture sociale pour les étudiants et apprentis, et d'assurer l'animation de nos réseaux territoriaux.

Cela passe aussi par la déclinaison d'objectifs propres à chaque école et à chaque direction fonctionnelle de l'association. A titre d'illustration, chaque établissement, fort de son histoire et expérience, se démarque dans différents axes de performances inscrits dans le développement durable, dans le management de la qualité ou dans le management environnemental. Yncréa Hauts-de-France encourage ainsi cette diversité et cette complémentarité d'initiatives pour bénéficier à l'ensemble.

Cette politique RSE s'entend finalement comme une **transition** douce mais actée, adaptée à nos environnements d'écoles d'ingénieur et à nos métiers dans les technologies. Le mot anglais « switch » (interrupteur, commutateur et aussi changer, aiguiller), illustre cette volonté. **L'objectif est de permettre à chacune de nos parties prenantes de vivre au quotidien cette transition, ces dimensions DD&RS et d'en ressortir grandi.**

Seul on avance plus vite, ensemble on va plus loin. Construisons ensemble un avenir responsable !



Les engagements spécifiques de l'ISA



L'ISA, depuis 1963, cherche à mettre les notions d'excellence, de valeurs et de sens au cœur de ses activités (formation, recherche et conseil). Qu'il s'agisse de la **qualité de nos formations**, de la **protection de l'environnement** ou de notre **responsabilité sociétale**, nous nous engageons dans une **démarche de management et d'amélioration continue de nos performances** sur la base des référentiels de la CTI, de l'ISO 14001*, du référentiel DD&RS CGE-CPU et de la Stratégie globale de notre Association Yncréa Hauts-de-France. Cela doit nous permettre de rester en cohérence avec nos domaines d'intervention et nos pratiques, d'unir dans l'action salariés et apprenants autour d'un projet d'établissement, de poursuivre notre mission d'exemplarité avec l'ensemble de nos parties prenantes, et de contribuer à garantir notre développement.

POLITIQUE QUALITÉ

Notre démarche est basée sur le référentiel CTI. Elle est placée sous la responsabilité du Directeur Général, du Directeur de l'enseignement et de la responsable qualité, Agathe COMBELLES. Quatre **thématiques prioritaires** sont identifiées :

- les admissions ;
- les formations ;
- la diplomation, dont l'insertion ;
- le développement international.

Intégrée et participative, la démarche initiée en janvier 2013 se veut résolument pragmatique.

POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE

Les actions à mener concernent de multiples niveaux d'intervention (achats, exploitation des bâtiments, déplacements...) et se déclinent autour de 6 axes :

1. L'amélioration de la gestion de nos déchets ;
2. La réduction de nos consommations d'énergie (électricité et gaz) ;
3. La réduction de nos consommations d'eau ;
4. La réduction de nos consommations de papier ;
5. La réduction de notre empreinte carbone et l'amélioration de la qualité de nos rejets dans l'air ;
6. La préservation de la biodiversité.

Afin d'atteindre nos objectifs, avec nos équipes et nos parties prenantes, et ce sur la base du référentiel ISO 14001* nous nous engageons à passer en revue régulièrement le système pour vérifier son efficacité dans le cadre d'une démarche d'amélioration continue. Forts de notre expérience (certification initiale obtenue en 2011), nous tendons désormais vers la recherche d'efficacité. Nous nous engageons également à respecter nos obligations de conformité, à protéger l'environnement, ainsi qu'à prévenir tout risque de pollution. Afin de piloter le système, la responsabilité et l'autorité sont déléguées au Responsable Environnement, Franck CHAUVIN, en garantissant la mise à disposition des ressources et moyens adéquats.

* [(v2004, puis v2015 à partir de septembre 2017)]



La qualité, la responsabilité sociétale et l'environnement sont l'affaire de tous ! L'amélioration de nos performances passe par l'implication de chacun. Sachant pouvoir compter sur vous,

